

Características de las personas con alto potencial para fundar iglesias

Conforme a numerosos estudios de gente con alto potencial eficaz y exitoso para fundar iglesias a través de los EE.UU., es importante evaluar las siguientes características en el laicado y el clero, que están siendo considerados para fundar iglesias. Mientras que algunas personas pueden poseer todas las características en el mismo grado de fortaleza, creemos que quienes exhiben siete o más de las mismas son personas potenciales, y deben ser invitadas a un proceso formal de evaluación. Las características positivas abajo mencionadas, son seguidas por lo que se podría mal interpretar como características negativas. Desafortunadamente, los candidatos con un alto potencial para fundar iglesias pueden ser prematuramente desestimados debido a estas supuestas características negativas. Animamos el observar más allá de las características negativas, para ver aquellas que son positivas y ofrecen potencialidad para el desarrollo profesional y la nutrición de las personas fundadoras de iglesias.

Las personas con alto potencial para fundar iglesias deben:

1. Conocerse a sí mismas.

Estas personas conocen sus dones y talentos, rasgos de su personalidad, fortalezas y debilidades, y se sienten en armonía con su propio ser. Se esfuerzan por tener un balance entre su vida personal y sus relaciones con la familia y amistades. Pueden parecer personas “presumidas” o con una auto confianza exagerada.

2. Ser un catalítico innovador.

Deben ser una clase de líderes empresariales, no temer a tomar riesgos, tener iniciativa, ser agentes de cambio y persistentes. Este “gen empresarial” es evidenciado antes de fundar iglesias al empezar proyectos de la nada temprano en sus vidas (p. ej.: puesto para vender limonada; desarrollo de un ministerio juvenil; el comienzo de un negocio pequeño; liderato en un iniciativa importante de un club de estudiantes universitarios, o el comienzo de un proyecto de justicia social, el cual movilizó a diversas partes a través de toda la comunidad, etc.) Pueden parecer a primera vista como personas no conformistas, impacientes o quebrantadoras de reglas.

3. Tener una fe vigorosa.

Tienen un gran sentido de su llamado, una vida abundante de oración y disciplinas espirituales, y el entendimiento de que el fundar iglesias proviene de Dios. Jesús dijo: “...voy a construir mi iglesia ...” (véase Mateo 16.18, *Dios habla hoy*, 1996). Pueden parecer a primera vista como beatos o demasiado optimistas.

4. Demostrar una trayectoria de buen récord de eficacia.

Tienen un historial de efectividad relacionándose y alcanzando a personas fuera de la iglesia, y quienes están desconectados de la iglesia. Saben por experiencia cómo se siente estar en una gran iglesia, lo cual es “normal” para ministerios en crecimiento. Tienen un corazón evangelizador. Es importante notar que aunque una persona sea exitosa al fundar una iglesia, ¡eso no le garantiza el éxito en otro ámbito! Pueden parecer demasiado fervorosas en su fe o demasiado confiados en sus habilidades.

5. **Mostrar disponibilidad por aprender y dejarse dirigir.**

Han recibido o están recibiendo acompañamiento a través de mentores/as, quienes tienen experiencia exitosa fundando iglesias, o están siendo adiestrados profesionalmente. Continuamente luchan por el crecimiento y desarrollo personal y profesional. Pueden parecer que buscan excesivamente recursos para su auto desarrollo.

6. **Compartir afinidad con un área de un ministerio en particular.**

Han vivido en la comunidad en donde están fundando una iglesia, o en un ambiente similar. Trabajan en conocer a la comunidad y asociarse con un equipo de personas, quienes les ayudarán en esa tarea. Aunque la gente puede fundar iglesias a cualquier edad, existe una buena evidencia estadística que sugiere que la edad ideal para hacerlo está entre los 25 y los 45 años, especialmente si estamos contando con estas personas para atraer a jóvenes adultos y a niños/as. Fundadores de iglesias con una edad mayor, pueden tener más dificultad en relacionarse con una cultura más joven, y tener un paquete de compensación prohibitivo para una iglesia nueva. Pueden parecer que están buscando influenciar de forma inapropiada el proceso de nombramiento.

7. **Ser visionarios/as.**

Sueñan grandes sueños e invitan a otras personas a hacer lo mismo; crean una visión compartida, y presentan un futuro lleno de esperanza. Pueden parecer idealistas sin un fundamento sólido en la realidad.

8. **Poseer grandes destrezas de comunicación.**

Han probado tener habilidades para la predicación y la enseñanza en maneras creativas. Son especialmente diestros/as al comunicarse con la cultura que les rodea. Pueden hablar a la gente en un lenguaje sencillo de los asuntos reales de la vida, y compartir sin sentir vergüenza cómo la fe en Cristo hace una diferencia en la vida. Uno de sus valores claves es el de llegar al corazón de las personas durante los servicios de adoración, al usar eficazmente las herramientas de la cultura actual para contar una historia antigua en maneras que captan la atención de la audiencia. Pueden parecer demasiado cautivados por las recientes y magníficas tecnologías, y recibir críticas por ser tan ingeniosos o tramposos.

9. **Tener el apoyo de sus cónyuges o relaciones importantes.**

Junto a sus cónyuges son realistas en cuanto a los sacrificios que les pueden demandar el fundar iglesias nuevas. Juntos se comprometen al llamado de Dios para hacer este trabajo. Son intencionales en cuanto a nutrir sus relaciones, y sentar los límites realistas y realizables entre el tiempo del “trabajo” y la “familia”. Tienden a ser ingenuos acerca de la potencialidad que el impacto negativo pueda tener en sus familia al fundar iglesias.

Con el propósito de determinar si está recibiendo el llamado a desarrollar nuevas congregaciones, contacte a su superintendente de distrito, o al director/a de desarrollo conferencial, y obtenga información sobre cómo usted puede formalmente recibir una evaluación para este ministerio. Para obtener una evaluación a través de la Internet y otras herramientas, visite www.path1.org y busque bajo “Recursos/Resources”.

Para apoyo e información adicional sobre la evaluación y el proceso de discernimiento para fundadores/as de iglesias, favor de contactar a Samuel Rodríguez (srodriguez@gbod.org) al (877) 899-2780, Ext. 1706.